

## **Regulamin stosowania środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.**

Na podstawie art. 237<sup>6</sup>-<sup>10</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy ( t. j. Dz. U. z 2014 roku, pozycja 1502, z późn. zm. ) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. z 2003 roku, nr 169, poz. 1650 z późn.zm.), ustaliam dla pracowników Urzędu Gminy Kampinos zasady przyznawania oraz rodzaje środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne, jak również przewidywane okresy ich użytkowania:

### **§ 1**

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność Urzędu Gminy Kampinos – zwanego dalej Pracodawcą.

### **§ 2**

- Środki ochrony indywidualnej powinny być wykonane według wzorów zatwierdzonych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy oraz wytycznymi Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.
- Odzież i obuwie robocze muszą odpowiadać wymogom polskich norm.

### **§ 3**

W sytuacji, kiedy Pracodawca nie dostarczy odzieży i obuwia roboczego, przedmioty te może pracownik nabyć we własnym zakresie a zwrot gotówki nastąpi po udokumentowaniu fakturą VAT.

### **§ 4**

W przypadku używania przez pracownika własnej odzieży i obuwia roboczego, wypłacany będzie ekwiwalent obliczony według zasad zawartych w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

## § 5

Oceny spełnienia wymogów bhp odzieży i obuwia pracownika dokonuje jego bezpośredni przełożony.

## § 6

1. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, pracownik otrzyma nowe.
2. Jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiło z winy pracownika, będzie on obciążony kwotą równą nie zamortyzowanej części ich wartości.
3. Kwota ta może być obniżona przez pracodawcę, jeżeli uzasadniają to okoliczności utraty lub zniszczenia.

## § 7

1. W razie rozwiązania stosunku pracy, pracownik jest zobowiązany zwrócić pobrane środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze lub ich równowartość pieniężną z uwzględnieniem stopnia zużycia wynikającego z okresu wykorzystania.
2. W uzasadnionych przypadkach pracodawca może, na podstawie zażądanej przez pracownika informacji, o których mowa w ust. 1, obniżyć lub umorzyć.

## § 8

Nie podlega zwrotowi odzież i obuwie robocze lub ich równowartość w razie:

- używania ich przed rozwiązaniem stosunku pracy przez okres przekraczający 75% okresu używalności określonego w Regulaminie
- przejścia pracownika na emeryturę lub rentę,
- śmierci pracownika.

## § 9

Zaopatrzenie pracownika w środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze w przypadkach określonych w § 2 ust. 2, jak również po upływie okresu używalności ustalonego w Regulaminie - nakłada na pracownika obowiązek zwrotu dotychczas używanych.

## § 10

Okres używalności środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, liczy się od dnia wydania ich pracownikowi.

## § 11

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin (np.  $\frac{1}{4}$  lub  $\frac{1}{2}$  etatu), normatywne okresy używalności mają być odpowiednio wydłużone.

## § 12

Jeżeli w ciągu miesiąca kalendarzowego pracownik niezależnie od przyczyny (np. urlop, zwolnienie lekarskie) nie przepracował ani jednego dnia, przedłuża się okres używalności o dany okres /miesiąc/.

## § 13

1. Pracownik zatrudniony na podstawie umowy terminowej, przez czas jej trwania, otrzymywać będzie środki ochrony indywidualnej oraz odzież roboczą, którymi Pracodawca dysponuje po odzyskaniu ich w przypadkach określonych w § 8 ust. 1.
2. Dopuszcza się możliwość pracy w odzieży i obuwiu własnym pracownika, jeżeli środki te odpowiadają wymogom bhp.
3. Za okres wykorzystania własnej odzieży i obuwia, pracownik otrzyma ekwiwalent obliczony na podstawie „Regulaminu”, „Tabela wysokości” i czasu używania tych środków.

WÓJT  
  
dr inż. Monika Ciurzyńska

Tabela norm przydziału

Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia	Okres używalności
Rzemieślnik-specjalista maszyn i urządzeń wodociągowych	- ubranie robocze ( spodnie+ bluzka )	12 m-cy
	- koszula robocza flanelowa	6 m-cy
Rzemieślnik- specjalista maszyn i urządzeń uzdatniana wody	- trzewiki ochronne	12 m-cy
	- buty ocieplane	1 okres zimowy
	- buty gumowe	24 m-ce
	- buty filcowe ogumowane	12 m-cy
	- czapka ocieplana	2 okresy zimowe
	- czapka letnia	12 m-cy
	- ubranie robocze ocieplane	2 okresy zimowe
	- rękawice ochronne	d. z.
	- kamizelka ciepłochronna	24 m-ce
	- kurtka ocieplana	2 okresy zimowe
	- kurtka przeciwdeszczowa	2 okresy letnie
Odczytywacz wodomierzy - inkasent	- kurtka przeciwdeszczowa	2 okresy letnie
	- kurtka ocieplana	2 okresy zimowe
	- trzewiki ochronne	12 m-cy
	- buty ocieplone	12 m-cy
	- buty gumowe	24 m-ce
	- czapka letnia	12 m-cy

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- czapka ocieplana</li> <li>- kamizelka ciepłochronna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 okresy zimowe</li> <li>24 m-ce</li> </ul>
Kierowca ciągnika	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ubranie robocze (spodnie + bluza)</li> <li>- koszula robocza flanelowa</li> <li>- buty ocieplane</li> <li>- buty gumowe</li> <li>- trzewiki ochronne</li> <li>- czapka letnia</li> <li>- czapka ocieplona</li> <li>- ubranie robocze ocieplane</li> <li>- rękawice ochronne</li> <li>- kamizelka ciepłochronna</li> <li>- kurtka ocieplana</li> <li>- kurtka przeciwdeszczowa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>12 m-cy</li> <li>6 m-cy</li> <li>2 okresy zimowe</li> <li>24 m-cy</li> <li>12 m-cy</li> <li>12 m-cy</li> <li>2 okresy zimowe</li> <li>2 okresy zimowe</li> <li>d. z.</li> <li>24 m-ce</li> <li>2 okresy zimowe</li> <li>2 okresy letnie</li> </ul>
Rzemieślnik – specjalista maszyn i urządzeń oczyszczalni	<ul style="list-style-type: none"> <li>- buty gumowe</li> <li>- ubranie robocze ( spodnie + bluza)</li> <li>- koszula robocza flanelowa</li> <li>- trzewiki ochronne</li> <li>- buty ocieplane</li> <li>- buty filcowe ogumowane</li> <li>- czapka ocieplona</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>12 m-cy</li> <li>12 m-cy</li> <li>6 m-cy</li> <li>12 m-cy</li> <li>1 okres zimowy</li> <li>12 m-cy</li> <li>2 okresy zimowe</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- czapka letnia</li> <li>- ubranie robocze ocieplane</li> <li>- rękawice ochronne</li> <li>- kamizelka ciepłochronna</li> <li>- kurtka ocieplana</li> <li>- kurtka przeciwdeszczowa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>12 m-cy</li> <li>2 okresy zimowe</li> <li>d. z</li> <li>24 m-ce</li> <li>2 okresy zimowe</li> <li>2 okresy letnie</li> </ul>
<p>Rzemieślnik- specjalista ds. sprzętu drogowego</p> <p>Pracownik gospodarczy</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ubranie robocze ( spodnie + bluza )</li> <li>- koszula robocza flanelowa</li> <li>- buty gumowe</li> <li>- buty ocieplane</li> <li>- trzewiki ochronne</li> <li>- kurtka przeciwdeszczowa</li> <li>- ubranie robocze ocieplane</li> <li>- czapka letnia</li> <li>- czapka ocieplana</li> <li>- rękawice ochronne</li> <li>- kamizelki ostrzegawcze</li> <li>- kamizelka ciepłochronna</li> <li>- kurtka ocieplana</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>12 m-cy</li> <li>6 m-cy</li> <li>12 m-cy</li> <li>2 okresy zimowe</li> <li>12 m-cy</li> <li>24 m-ce</li> <li>2 okresy zimowe</li> <li>12 m-c</li> <li>2 okresy zimowe</li> <li>d. z.</li> <li>24 m-ce</li> <li>24 m-ce</li> <li>2 okresy zimowe</li> </ul>
<p>Palacz c.o.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ubranie robocze ( spodnie + bluza)</li> <li>- koszula robocza flanelowa</li> <li>- trzewiki ochronne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>12 m-cy</li> <li>6 m-cy</li> <li>12 m-cy</li> <li>2 okresy zimowe</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kurtka ocieplana</li> <li>- buty ocieplane</li> <li>- fartuch ochronny</li> <li>- czapka letnia</li> <li>- czapka ocieplona</li> <li>- rękawice ochronne</li> <li>- półmaska przeciwpyłowa</li> <li>- kamizelka ciepłochronna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 okresy zimowe</li> <li>2 okresy zimowe</li> <li>12 m-ce</li> <li>12 m-cy</li> <li>2 okresy zimowe</li> <li>1 m-c</li> <li>24 m- ce</li> <li>24 m- ce</li> </ul>
Sprzątaczk	<ul style="list-style-type: none"> <li>- fartuch z tkaniny syntetycznej</li> <li>- trepy</li> <li>- pas bezpieczeństwa do mycia okien</li> <li>- buty ocieplane</li> <li>- kurtka ocieplana</li> <li>- kurtka przeciwdeszczowa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>12 m-cy</li> <li>12 m-cy</li> <li>12 m-cy</li> <li>zgodnie z instrukcją</li> <li>2 okresy zimowe</li> <li>2 okresy zimowe</li> <li>24 m-ce</li> </ul>
<p>Kierownik GPR, Kierownik GK stanowiska administracyjne: ds. Inwestycji ds. gospodarczych ds. rolnictwa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- buty gumowe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>24 m-ce</li> </ul>

Ponadto w/w pracownikom przysługuje ekwiwalent (raz w roku) za pranie odzieży ochronnej w wysokości odpowiadającej 3 kg proszku do prania.

- Wszystkim w/w pracownikom zostają przydzielone środki higieny osobistej:
  - ręcznik – 2 szt./rok;
  - mydło – 400 gr/ kwartalnie;

- papier toaletowy - 1 rolka na m-c
- Ponadto pracownicy fizyczni otrzymują herbatę w ilości 100 gram na miesiąc.
- Wszystkim pracownikom biurowym zostają przydzielone :
  - herbata - 100 gram na m


  
WÓJT  
dr inż. Monika Cierzyńska



Tabela wysokości ekwiwalentu za odzież i obuwie robocze

Lp.	Wyposażenie	Wysokość ekwiwalentu w zł*
1.	Ubranie robocze ( spodnie + bluza)	150,00
2.	Koszula robocza flanelowa	30,00
3.	Kamizelka ciepłochronna	60,00
4.	Kurtka ocieplana	130,00
5.	Kurtka przeciwdeszczowa	45,00
6.	Ubranie robocze ocieplane	120,00
7.	Fartuch ochronny	75,00
8.	Trzewiki ochronne	150,00
9.	Buty gumowe	45,00
10.	Buty filcowe ogumowane	75,00
11.	Buty ocieplane	195,00
12.	Czapka letnia	12,00
13.	Czapka ocieplana	30,00
14.	Fartuch z tkaniny syntetycznej	50,00
15.	Trepy	50,00

\* Kwota dotyczy całego okresu używalności przewidzianego w "Tabeli norm przydziału"

  
WÓJT  
inż. Monika Ciurzyńska