

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W KAMPINOSIE, DLA KTÓREGO GMINA KAMPINOS ORGANEM PROWADZĄCYM

Rozdział 1 POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym z Oddziałami Integracyjnymi prowadzonym przez Gminę Kampinos.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki przyznawana nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014, poz. 416 z późn. zm.);

§ 3. 1. Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – wójt.

2. Dodatki wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, za wyjątkiem wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, które wypłacane są z dołu w ostatnim dniu miesiąca.

Rozdział 2 DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia z wyłączeniem okresu pozostawania nauczyciela w stanie nieczynnym. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3 **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, który może przysługiwać w przypadku podjęcia przez nauczyciela następujących form aktywności:

- 1) organizowanie konkursów przedmiotowych wiedzy, festiwali nauki, przeglądów piosenek, konkursów recytatorskich, plastycznych w sposób przyczyniający się do promocji szkoły na zewnątrz;
- 2) prezentowanie dokonań swojej szkoły na zewnątrz;
- 3) efektywnego (określonego sukcesami - tytuł laureata bądź finalisty) przygotowywania uczniów do konkursów, olimpiad, turniejów i zawodów sportowych co najmniej na szczeblu międzygminnym;
- 4) wdrażanie i realizowanie własnych i innowacyjnych programów profilaktycznych i prozdrowotnych z uczniami;
- 5) pełnienie funkcji administratora strony internetowej szkoły, dziennika elektronicznego, protokolanta rady pedagogicznej, kroniki szkolnej;
- 6) zaangażowania w pracę zespołów zadaniowych powoływanych przez dyrektora szkoły;
- 7) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;
- 8) prowadzenie i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji działających w szkole;
- 9) organizowanie imprez o zasięgu gminnym, przyczyniających się do promocji szkoły i gminy w regionie;
- 10) prowadzenia dodatkowych zajęć z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjnych;
- 11) współpraca z instytucjami pozaszkolnymi;
- 12) praca w komisjach egzaminacyjnych;
- 13) aktywna praca w zespołach nauczycielskich;
- 14) organizowanie wycieczek szkolnych, zielonych lub białych szkół;
- 15) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych z wykorzystaniem kreatywnych rozwiązań.

§ 6. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 7. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:

- 1) prawidłowe planowanie i racjonalne dysponowanie środkami finansowymi;
- 2) kształtowanie właściwej polityki kadrowej;
- 3) kształtowanie właściwej struktury organizacyjnej szkoły;
- 4) dbałość o wizerunek i promocję szkoły;
- 5) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 6) dbałość o stan techniczny i estetykę otoczenia szkoły oraz właściwe planowanie i organizowanie remontów i napraw bieżących;
- 7) efektywną współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, organem prowadzącym szkołę, organem sprawującym nadzór pedagogiczny i środowiskiem lokalnym, troskę o harmonijną atmosferę w placówce,
- 8) terminowe wykonywanie zaplanowanych zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;
- 9) organizację czasu wolnego uczniów (zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte placówki, zajęcia w czasie ferii zimowych);

10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 8. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 10% do 35% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do końca roku szkolnego.

§ 10. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4 DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym;
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 12. Nauczycielowi, o którym mowa w ust 1 i 2 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wielkość dodatku
1.	Dyrektor Zespołu	od 45% do 55 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
2.	Wicedyrektor Zespołu ds. szkoły podstawowej	od 15% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora
3.	Wicedyrektor Zespołu ds. przedszkola	od 10% do 15% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
4.	Nauczyciel wychowawca klasy	300 zł
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	150 zł
6.	Opiekun stażu	100 zł

§ 13. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję czy zajmowane stanowisko, niezależnie od tego, ile stanowisk piastuje lub funkcji sprawuje.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje na każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 14. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, wychowawstwa opiekującego się oddziałem przedszkolnym lub funkcji, chyba że powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, w takim przypadku – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz w przypadkach nieusprawiedliwionej nieobecności.

Rozdział 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”- w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania.

Rozdział 6

WYNAGRADZANIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 16.1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa art. 42 ust. 3 ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, w ramach którego nauczyciel jest zatrudniony.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

6. Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane, których realizacja została potwierdzona w dokumentacji szkoły i rozlicza się je w okresach miesięcznych.

Rozdział 7

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły (nagroda dyrektora),

3. 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody, przyznawane przez Wójta Gminy.

§ 18.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły;

- 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę następujące kryteria:
- 1) osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy nauczyciela z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak również z uczniami mniej zdolnymi;
 - 2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu dodatkowej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
 - 3) czynne zaangażowanie w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej;
 - 4) współpraca z rodzicami i zaangażowanie w rozwiązywaniu problemów uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
 - 5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym;
 - 6) aktywny udział w nauczycielskich zespołach.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole jednego roku szkolnego.
4. Przy przyznawaniu dyrektorowi szkoły nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę następujące kryteria:
- 1) kształtowanie dobrego klimatu w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań i adekwatnych wymagań nauczycielom, uczniom i pracownikom niepedagogicznym;
 - 2) dbałość o osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych;
 - 3) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w rozwoju zawodowym;
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych;
 - 5) solidna i terminową współpracę z organem prowadzącym;
 - 6) współpraca ze środowiskiem lokalnym.
5. Nagrody wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8 PRZEPISY KOŃCOWE

§ 19.1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 20. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 21. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nie objęte niniejszym regulaminem, reguluje Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy, oraz akty wykonawcze wydane na ich podstawie.

§ 22. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być dokonywane wyłącznie w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 23. Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją związkową Związek Nauczycielstwa Polskiego w Sochaczewie.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Grzegorz Sucharski
Krzysztof Sucharski