

ZARZĄDZENIE Nr 0050.204.2015
Wójta Gminy Kampinos
z dnia 23 grudnia 2015 roku

w sprawie : wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Kampinos.

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. – o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. 2015.1515), art. 42 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. 2014.1202 z późn. zm.),w związku z art. 104 i 104¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j.Dz. U. 2014.1502 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:
§ 1.

Dokonuje się zmian w Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Kampinos stanowiącym Załącznik do Zarządzenia nr 31/2009 Wójta Gminy Kampinos z dnia 1 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Kampinos (wraz ze zmianami wprowadzonymi Zarządzeniami : nr 3.2012 ,nr 43A, nr 26A), nr 11.2015;.

§ 34 ust.2 otrzymuje brzmienie:

Wykaz prac wzbronionych kobietom opracowany w oparciu o rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996 roku w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet (Dz. U.1996. 114.545 ze zm. oraz art. 104¹§ 1 pkt 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014.1502).

I. Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała.

1. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:

a) 12 kg - przy pracy stałej,

b) 20 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

2. Ręczne przenoszenie pod górę - po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 300 , a wysokość 5 m - ciężarów o masie przekraczającej:

a) 8 kg - przy pracy stałej,

b) 15 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

6. Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej ;

a) 50 kg - przy przewożeniu na taczkach jednokołowych,

b) 80 kg przy przewożeniu na wózkach 2, 3, 4 - kołowych,

II. Prace narażające na działanie pól elektromagnetycznych, promieniowania jonizującego i nadfioletowego oraz prace przy monitorach ekranowych.

1. Kobietom w ciąży:

a) prace w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla strefy bezpiecznej,

b) prace w środowisku, w którym występuje przekroczenie 1/4 wartości najwyższych dopuszczalnych natężeń promieniowania nadfioletowego, określonych w przepisach w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,

- c) prace w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
d) prace przy obsłudze monitorów ekranowych powyżej 4 godzin na dobę.
2. Kobiety w okresie karmienia - prace przy otwartych źródłach promieniowania jonizującego.

III. Prace w kontakcie ze szkodliwymi czynnikami biologicznymi.

Kobietom w ciąży i w okresie karmienia:

- a) prace stwarzające ryzyko zakażenia: wirusem zapalenia wątroby typu B, wirusem ospy wietrznej i półpaśca, wirusem różyczki, wirusem HIV, wirusem cytomegalii, pałeczką listeriozy, tykoplazmozą.
b) prace przy obsłudze zwierząt dotkniętych chorobami zakaźnymi i inwazyjnymi.

IV. Prace w narażeniu na działanie szkodliwych substancji chemicznych.

Kobietom w ciąży i w okresie karmienia:

- a) prace w narażeniu na działanie czynników rakotwórczych i o prawdopodobnym działaniu rakotwórczym, określonych w odrębnych przepisach,
b) prace w narażeniu na niżej wymienione substancje chemiczne niezależnie od ich stężenia w środowisku pracy:
- chloropren,
- 2 - etoksyetanol,
- etylenu dwubromek,
- leki cytostatyczne,
- mangan,
- 2 - metoksyetanol,
- ołów i jego związki organiczne i nieorganiczne,
- rtęć i jej związki organiczne i nieorganiczne,
- styren,
- syntetyczne estrogeny i progesterony,
- węgla dwusiarczek,
- preparaty do ochrony roślin,
c) prace w narażeniu na działanie rozpuszczalników organicznych, jeżeli ich stężenia w środowisku pracy przekraczają wartości 1/3 najwyższych dopuszczalnych stężeń.

§ 2.

Pozostałe postanowienia regulaminu nie ulegają zmianie.

§ 3.

Wykonanie Zarządzenia powierza się stanowisku ds. kadr.

§ 4.

Zarządzenia wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 8 stycznia 2016 roku, tj. 2 tygodnie od podania go do wiadomości pracowników.

WÓJT
dr inż. Monika Dziurzyńska

Q