

**UCHWAŁA NR LXXIII/425/24**

**RADY GMINY KAMPINOS**

z dnia 7 lutego 2024 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005), uchwała się, co następuje:

**§1.**

W uchwale Nr XVI/98/19 Rady Gminy Kampinos z dnia 25 listopada 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród . (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 13813 oraz z 2022 r. poz.11500), w załączniku:

1) § 8 otrzymuje brzmienie:

"§ 8. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 1300 do 1800 złotych."

2) po § 8 dodaje się § 8a w brzmieniu:

" § 8a. 1. Wicedyrektorowi Zespołu ds. szkoły podstawowej może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 1200 do 1500 złotych.

2. Wicedyrektorowi Zespołu ds. przedszkola może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 1000 do 1200 złotych."

3) § 12 otrzymuje brzmienie:

"§ 12. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Wielkość dodatku
1.	Dyrektor Zespołu	od 1800 do 2800 złotych
2.	Wicedyrektor Zespołu ds. szkoły podstawowej	od 1600 do 2000 zł
3.	Wicedyrektor Zespołu ds. przedszkola	od 1400 do 1800 zł
4.	Nauczyciel wychowawca klasy	300 zł
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200 zł
6.	Opiekun stażu, mentor	200 zł

"

4) § 17 otrzymuje brzmienie:

" § 17. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły (nagroda dyrektora).

3. 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy."

## § 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kampinos.

## § 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Gminy  
*Krzysztof Sucharski*

## UZASADNIENIE

**do projektu uchwały zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

W trybie określonym w art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają w drodze regulaminu m.in. wysokość dodatków motywacyjnego i funkcyjnego.

Przedmiotowy projekt uchwały dotyczy zmian w zakresie dodatku funkcyjnego i motywacyjnego dla dyrektora Zespołu i wicedyrektorów Zespołu oraz zmian w zakresie wysokości planowanego rocznego odpisu na specjalny fundusz nagród oraz proporcjonalności ich przeznaczenia.

Projekt uchwały zastępuje wartości procentowych dodatków motywacyjnych i funkcyjnych dla dyrektora Zespołu i wicedyrektorów Zespołu liczonych od wynagrodzenia zasadniczego na rzecz wartości kwotowych.

Zmiana wysokości planowanego rocznego odpisu na specjalny fundusz nagród spowoduje zwiększenie środków na ten cel.

Podwyższenie wysokości stawek dodatków funkcyjnych i motywacyjnych dla kadry zarządzającej Zespołem ma na celu ich dostosowanie do poziomu rynkowego, co ograniczy fluktuację na ww. stanowiskach i pozytywnie wpłynie na efektywność zadań.

Zgodnie z art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (t. j. Dz. U. z 2018 r. ze zm.).

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Rady Gminy**  
*Krzysztof Sucharski*