

UCHWAŁA Nr XXX/199/2005
Rady Gminy Kampinos
z dnia 31 marca 2005 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w Zespole Szkolno Przedszkolnym z Oddziałami Integracyjnymi w Kampinosie prowadzonym przez Gminę Kampinos.

Na podstawie art.7 ust.1 pkt. 8 i art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) w związku z art.30 ust.6, ust. 6a i art.91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późn. zm.) **Rada Gminy uchwała, co następuje:**

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w Zespole Szkolno Przedszkolnym z Oddziałami Integracyjnymi w Kampinosie prowadzonym przez Gminę Kampinos, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli, z uwzględnieniem zasad wynikających z niniejszej uchwały ustala się z wyrównaniem od 1.01.2005r.

§ 3

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XIX/121/2000 w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli Gminy Kampinos, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i Uchwała Nr XXXIII/244/02 w sprawie zmiany uchwały Nr XIX/121/2000 Rady Gminy w Kampinosie z dnia 28 września 2000r.

§ 4

Regulamin uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału z siedzibą w Kampinosie ul. Szkolna Nr 5.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kampinos.

§ 6

Regulamin, o którym mowa w § 1 obowiązuje do 31 grudnia 2005r.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

***Przewodnicząca Rady Gminy
mgr Barbara Wasilewska***

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków :
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w Zespole Szkolno Przedszkolnym z Oddziałami Integracyjnymi w Kampinosie prowadzonym przez Gminę Kampinos.

1. I. Zasady ogólne

§ 1

Ilekcją w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- 2) Zespole – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno Przedszkolny z Oddziałami Integracyjnymi w Kampinosie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Kampinos,
- 3) Szkole – należy przez to rozumieć jednostkę wchodzącą w skład zespołu,
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć: dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela Zespołu, o którym mowa w pkt 2 ,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny.
- 6) Organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kampinos.

2. II. Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. a) warunkiem wstępnym przyznania dodatku motywacyjnego jest przepracowanie jednego poprzedniego roku szkolnego w zespole, w wymiarze, co najmniej ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
b) wyższa niż 10. dniowa usprawiedliwiona nieobecność w prowadzeniu zajęć edukacyjnych, z wyjątkiem przypadku hospitalizacji nauczyciela, pozbawia go dodatku motywacyjnego na następny okres przyznawania tego dodatku równy okresowi, na który był przyznany ostatni dodatek.
3. Kryteriami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,
a w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami oraz osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) realizowanie w ramach czasu pracy określonego w art. 42 ust.1 zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - e) stałe doskonalenie zawodowe, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,realizowanych we współpracy z innymi instytucjami wspomagającymi.
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związana z pełnioną funkcją i wykonywaniem dodatkowych zadań lub realizacją dodatkowych zajęć.
- 4) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy lub po przepracowaniu 1. roku w Zespole pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 15% otrzymywanego przez nauczyciela, oraz nie wyższej niż 35 % otrzymywanego przez dyrektora, wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, oraz okres jego przyznania uwzględniając kryteria, o których mowa w § 2 pkt.2 i 3, ustala dyrektor Zespołu, a dla dyrektora - Wójt Gminy Kampinos. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
6. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach może zostać obniżony lub wstrzymany bez konieczności wypowiedzenia.
7. Środki na dodatki motywacyjne w 2005r.ujęte w rocznym planie finansowym stanowią 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz 35 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. III. Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia:
 - 1) stanowiska dyrektora
 - 2) stanowiska wicedyrektora,
 - 3) stanowiska kierownika świetlicy
 - 4) wychowawstwa klasy, oddziału,
 - 5) sprawowania funkcji opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	od - do w zł miesięcznie
1	2	3
1.	Dyrektor zespołu Wicedyrektor zespołu ds. przedszkola Wicedyrektor zespołu ds. szkoły podstawowej Wicedyrektor zespołu ds. gimnazjum	400 – 1500 200 - 400 300 - 500 300 - 550
2.	Kierownik świetlicy	150 -300
3.	Wychowawca a) oddziału w przedszkolach b) klasy w szkołach podstawowych c) klasy w gimnazjach	30 - 50 30 - 60 30 - 70
4.	Opiekun stażu	30 - 50

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 pkt 1,2,3 zależy od struktury organizacyjnej, jakości i złożoności wykonywanych zadań, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 4 zależy od liczebności klasy, oddziału oraz liczby wychowanków pochodzących z rodzin dysfunkcyjnych, a także liczby i poziomu zrealizowanych działań wychowawczych.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 5 zależy od zakresu i złożoności zadań oraz warunków ich realizacji.

§ 4

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych przyczyn, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora zespołu przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, i przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Wychowawcom oraz opiekunom stażu przysługuje dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 2 i 3 proporcjonalnie do ilości klas i nauczycieli stażystów, którymi się opiekują.
5. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu ustala Wójt Gminy Kampinos, a dla nauczyciela wymienionych w § 3 pkt 2,3,4,5 dyrektor zespołu, w ramach posiadanych środków finansowych.
7. Środki na dodatki funkcyjne planuje się w wysokości nie niższej, niż kwota stanowiąca iloczyn liczby osób uprawnionych do dodatku i średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 3.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. IV. Dodatek za wysługę lat

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z wyłączeniem okresu pozostawania nauczyciela w stanie nieczynnym. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181).
2. Za pracę wykonywaną w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy do 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, dla nauczyciela ustala dyrektor zespołu, a dla dyrektora – Wójt Gminy Kampinos, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za realizowane przez niego godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi zgodnie z jego specjalnością lub posiadającemu specjalność zbliżoną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będących wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami przez 4,16; z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 7 ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z zastrzeżeniem ust.3.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły, przysługuje także za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu delegowania go wraz z uczniami na wycieczki, zawody, konkursy, rekolekcje oraz uroczystości, w których reprezentuje szkołę lub gminę, a także bierze udział w szkoleniu wynikającym z planu rozwoju szkoły.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust.4 – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym szkoły.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się w sposób określony w § 8 ust. 1.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu

§ 9

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1% planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych:
 - 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody będące w dyspozycji dyrektora szkoły;
 - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody będące w dyspozycji organu prowadzącego.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy.
3. Fundusz nagród Wójta Gminy przeznaczony jest dla dyrektorów i nauczycieli zespołu.
4. Nagrody mają być przyznawane w Dniu Komisji Edukacji Narodowej, w dniu ważnych uroczystości szkolnych, na zakończenie roku szkolnego.
5. Nagrody przyznawane są za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej oraz za ponad przeciętne zaangażowanie w życie społeczności szkolnej.

1. VIII. Postanowienia końcowe

§ 10

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 11

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

*Przewodnicząca Rady Gminy
mgr Barbara Wasilewska*